

海南省 2022年老干部工作要点

2022年全省老干部工作总体要求：深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，特别是习近平总书记关于老干部工作的重要指示精神，认真贯彻党的十九届六中全会精神，按照全国老干部工作“双先”表彰大会、全国老干部局长会议和全省组织部长会议部署，以迎接党的二十大胜利召开和学习贯彻党的二十大精神为主线，更加注重党建引领，更加注重发挥作用，更加注重服务管理，加快建立和完善具有海南特色的老干部工作机制，组织引导老同志积极助力海南自由贸易港建设。

一、围绕迎接党的二十大胜利召开，学习贯彻党的二十大精神，深入学习十九届六中全会精神，着力加强离退休干部党建工作

1.以深入学习贯彻党的二十大和十九届六中全会精神为重要内容，不断加强老干部政治建设。把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要任务。把深化学习十九届六中全会精神，与深化党史学习教育结合起来，与学习省第八次党代会、省委七届十一次全会精神贯通起来。党的二十大召开后，要在广大离退休干部中迅速掀起学习贯彻热潮。充分发挥离退休干部职工党支部和老年大学、老干部活动中心等主阵地作用，采取集中宣讲、专题辅导、支部学习、座谈讨论、送学上门等多种形式，组织老干部原原本本学、全面系统学。教育引导离退休干部党员严

格用党章党规党纪约束自己，坚定捍卫“两个确立”，坚决做到“两个维护”。

2. 以提升组织力为重点，不断优化离退休干部党组织建设。

按照“利于活动、便于管理、规模适度、应建尽建”的原则，合理设置离退休干部党组织。继续探索推进“两老”工委试点，按照“阵地开放、学习开放、活动开放”的原则，继续探索和规范在离退休干部职工集中居住地、活动学习场所、志愿服务组织、涉老社团组织中建立基层党组织或临时党组织。不断扩大离退休干部党的组织覆盖、党的工作覆盖。继续推进“南海银辉”党建共享示范阵地和示范社区创建工作。

3. 以增强政治功能为目标，不断提高离退休干部党建工作质量。认真贯彻落实《关于加强新时代离退休干部党的建设工作的意见》。不断强化离退休干部党建工作政治功能、组织功能、管理功能、服务功能、激励关怀功能，继续完善“一方隶属、多方管理、多方发挥作用”机制，探索推进城市和乡村、单位和社区、本地和流动老干部党建融合共建模式，形成党建引领合力。组织引导离退休干部党组织开展助力社区党建、基层治理、文明社区创建等行动，通过调解矛盾、宣讲政策、志愿服务等方式参与基层治理，推动离退休干部党建工作融入社区、融入城市、融入大局。推进离退休干部职工党支部“三位一体”建设，充实互助养老新模式，引导年轻老同志服务年长老同志。

二、围绕海南自由贸易港建设，组织引导广大老同志进一步发挥自身优势和作用

4 举办“喜迎二十大·银辉耀琼崖”系列活动。组织老干部开展“建言二十大”和“我看中国特色社会主义新时代”调研活动，组织引导老同志带头开展“奋进新时代”群众性主题宣传教育等活动。继续办好全省老干部书画摄影展和全省老干部文艺汇演，带动引导广大老干部继续讲好中国共产党故事、讲好中国特色社会主义故事、讲好海南自贸港故事，为党的二十大胜利召开营造良好的氛围。

5 加快培育老干部发挥作用团队。强化老干部志愿服务团队和志愿服务品牌的培育，进一步构建以离退休干部职工党组织为依托，以涉老社团组织为骨干，带动老年群体共同释放正能量的发挥作用机制。积极创新载体、搭建平台，推动省直部门、市县区、涉老社团组织积极主办行业性、区域性、专业性银辉志愿服务，持续深化“我为群众办实事”活动，继续通过“海南老干部”微信公众号开展“十佳志愿者、十佳志愿团队、十佳志愿项目”推选活动，组织引导老同志利用自身专长和优势发光发热，传承党的优良传统和红色基因，积极参加疫情防控和化解矛盾、维护稳定、乡村振兴等志愿服务活动。

6 加强党建带关建形成“大关工”格局。建立健全以党的建设带动关工委建设的工作机制，发动更多“五老”加入关工委队

伍，深入开展“五好”基层关工委创建活动。扎实抓好“传承红色基因工程”，组织“五老”宣讲团继续对青少年开展党史国史教育宣讲。强化关心下一代党史国史教育基地的爱国主义教育和红色教育功能。继续协助做好我省红军小学创建工作，开展“关爱明天、普法先行”青少年普法教育活动，组织各级法治教育团开展法治进校园、进社区、进乡村、进企业活动。积极参与新一轮禁毒三年大会战，推进“五老关爱工程”，深化“五老弘扬好家教好家风”主题教育活动，继续抓好“半月一讲”线上家庭教育项目，逐步形成线上家庭教育常态化。积极创建省级关心下一代科普教育基地。办好纪念省关工委成立30周年大会和先进集体、先进个人表彰活动。

三、围绕让老同志更好地共享改革发展成果，不断提升离退休干部服务管理水平

7. 精准贯彻落实党中央和省委关于老干部工作的政策部署。把积极老龄观、健康老龄化理念融入离退休干部服务保障，加快融入积极应对人口老龄化国家战略。坚持和落实在重大节日和纪念日期间，在离退休干部生病住院、家庭出现重大变故时，走访慰问老干部工作制度。开展好走访慰问易地安置离休干部活动。举办老同志情况通报会，定期组织老干部阅文和参观考察活动。

8. 进一步完善服务管理工作机制。落实离休干部“三个机制”和各项待遇等有关政策措施。规范干部荣誉退休制度，指导建立

退休人员分类服务管理、责任边界明确的工作机制。逐步完善特殊困难离退休干部帮扶机制，加大帮扶力度，对空巢、独居、失能和重病老同志给予更多关心照顾。针对离休干部普遍年高体弱多病的实际，想方设法帮助解决日常照料、医疗护理、紧急救助、精神慰藉等迫切需要。鼓励探索时间银行等互助式养老志愿服务。协助有关部门做好企业退休人员社会化管理的服务衔接工作。

9.积极创新离退休干部服务管理工作。充分用好老年大学和老干部活动中心（室）资源，推动全省老年大学、老干部活动中心（室）建立资源共享、协作共建机制，更好地满足老同志日益增长的精神文化需求。做好离退休干部服务保障工作与新时代老龄工作的衔接，用足用好老龄工作政策和民生保障政策，主动对接社会养老服务体系和健康支撑体系。继续开展“情暖椰岛·爱满天涯”送文化、送健康、送温暖活动，满足老同志多层次多方面的需求。

四、强化老干部工作机制建设，进一步形成工作合力

10.强化对老干部工作领导。充分发挥老干部工作领导小组指导协调作用，建立和完善工作机制。坚持老干部工作考核制度化，强化考核结果运用。各级组织部门要增强老干部工作主责主业意识，切实履行领导指导管理责任。继续优化老干部工作协作片组运行机制，充分发挥老干部协作片组在区域交流中的作用。

11.抓好信息统计和宣传调研工作。加快离退休干部服务管理

系统建设，完善信息系统的功能模块和运行机制，不断提高各单位的入驻率、老同志的使用率，着力运用信息化手段为老同志提供更优质、便利的精准服务。推动“海南老干部”微信公众号改版升级，不断提升各级老干部微信公众号的宣传质量和水平。继续落实老干部工作基本信息报送机制。做好离退休干部重点调研课题和离退休干部统计工作。

12 加强老干部和老干部工作者队伍建设。在老干部工作部门深入开展“能力提升建设年”活动。做好全省老干部工作先进集体、先进个人评选工作，适时召开表彰大会。加强对老干部活动中心、老年大学指导，积极创建“敬老文明号”，做优老干部党建活动阵地和老龄工作示范基地。继续办好全省老干部局（处）长培训班、业务骨干培训班和离退休干部发挥作用示范研讨班。

